Asociación Mexicana de
Distribuidores de Automotores A.C.

Ley Federal del Trabajo 2019

C. Dr. Federico Anaya Ojeda
Anaya Valdepeña S.C.
Ilustre y Nacional Colegio de Abogados
Comisión de Derecho de la Empresa

CERTIFICADO DE CALIDAD HUMANA Y RESPONSABILIDAD SOCIAL
crese
Great Place To Work.
CERTIFICADA
Ene 2019 - Dic 2019
MEX

ANTECEDENTES

Reforma Constitucional
24 de Febrero de 2017

INCIATIVA

- **PRI** 7 de diciembre de 2017
- **PAN** 14 de diciembre de 2017
- **PRD** 24 de febrero de 2018

ELECCIONES
2 de julio 2018

CONVENIO DEL 98 OIT
18 de julio de 2018

a) No discriminación
b) No injerencia
c) Tribunales y organismos adecuados
d) No fuerzas Armadas
e) No burocracia

T-MEC
CHAPTER 23

30 de NOVIEMBRE de 2018
Buenos Aires, Argentina

a) **Libertad de Asociación**
b) **Eliminación de Trabajo Forzado**
c) **Abolición de Trabajo Infantil**
d) **Eliminación de Discriminación**

Anexo 23 A

Cambio Radical en la Contratación Colectiva.

Verificación-CCT-Requerimientos

Funcionario verifique la voluntad del trabajador

- **Centro de trabajo es operativo**
- **Conocen el CCT**
- **Apoyo de la Mayoría**

LEY FEDERAL DEL TRABAJO
1º DE MAYO DE 2019

Iniciativa 22 de diciembre de 2018

DESAPARECEN	NACEN
JUNTAS FEDERALES DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE JUNTAS LOCALES DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE	CENTRO FEDERAL DE CONCILIACIÓN Y REGISTRO LABORAL CENTROS DE CONCILIACIÓN TRIBUNALES FEDERALES

Beneficiarios por muerte en el Contrato Individual de Trabajo Art. 25

AVISO DE DESPIDO

Artículo 47:

… La falta de aviso al trabajador personalmente o por conducto del Tribunal, por sí sola presumirá la separación no justificada, salvo prueba en contrario que acredite que el despido fue justificado.

Reversión Carga probatoria

Artículo 48 Bis

- **Actuaciones notoriamente improcedentes:**

- **1. Abogados.**
- **2. Partes.**
- **3. Litigantes.**
- **4. Representantes.**
- **5. Testigos.**
- **6. Autoridad**

Artículo 48 Bis

- **Sanciones:**

- **MULTA DE 100 A 1000 UMAS**

- **GRAVE ➡ Vista al M.P.**

La no reinstalación

- **Artículo 49 (Patrón quedará eximido de la obligación de reinstalar)**

- **Trabajadores antigüedad menor de un año, contacto directo con el patrón, Confianza, Trabajadores del Hogar, Eventuales.**

La no reinstalación

- **Artículo 50 (Pago)**

- **3 meses**
- **12 días**
- **20 días**
- **Salarios vencidos**

La no reinstalación

- **Artículo 49 (párrafo adicionado)**

- **Paraprocesal**
- **Depósito de cantidad desglosada en Junta con la información y bajo protesta**
- **Trabajador inconforme**

Cuotas sindicales

- **Artículo 110 (Descuentos)**

- **Pago de Cuotas sindicales Ordinarias por el trabajador**

    - **Sindicato ➡ Patrón**
    - **Cuotas Extraordinarias**

Obligaciones de los patrones:

a) Entregar a los trabajadores un ejemplar del contrato colectivo.

b) Implementar protocolo para la prevención de la discriminación.

c) Fijar lugar para convocatorias y documentos del Centro Federal de Conciliación.

d) Fijar lugar para la convocatoria que solicite el sindicato.

Prohibiciones a los patrones:

a) Obligar a Trabajadores a afiliarse a otro sindicato

b) Controlar al sindicato

Comisión Concertación y Productividad

- Art 153 K
- Opinar sobre procedimientos de Conciliación
- Diagnosticar tramites de registro y legitimación sindical y CCT
- Promover diálogo

TRABAJADORES DEL HOGAR (Artículo 331)

DOMÉSTICOS	DEL HOGAR
JORNADA SEMANAL	
DESCANSO NOCTURNO	
DESCANSO INTERJORNADA	
	I.M.S.S.

Tipos de sindicatos:

1. Gremiales.
2. Industriales.
3. Empresa.
4. Nacionales.
5. Oficionarios.
6. Otros

Sindicatos

NADIE PUEDE SER OBLIGADO A FORMAR PARTE DE UN SINDICATO

Espartaco

Artículo 358

Sindicatos

- **Democracia ⚑ Voto libre**
- **Transparencia → Rendición de Cuentas**
- **Publicidad ⇢ WWW**

Sindicatos

- **PROHIBICIONES Y CANCELACIÓN**
  - **ESQUEMAS DE EVASIÓN**
  - **SIMULACIÓN ASUMIENDO EL CARÁCTER DE PATRÓN**
  - **SIMULAR O IMPEDIR VOTACIONES**
  - **ACTOS DE EXTORSIÓN**
    - **EMPLAZAMIENTOS Y TITULARIDADES**

No injerencia sindical (Artículo 357)

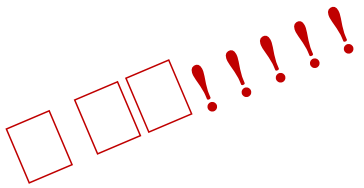
Acciones o medidas para constituir sindicatos controlados por el patrón

Cláusula de Exclusión

Emplazamiento a Huelga
POR FIRMA DE CONTRATO

30%
3 DÍAS PARA PUBLICAR Y CONVOCAR
MAYORÍA
PADRÓN
CONSULTA
COLOR
BOLETA
ESCRUTINIO
FUERZA PÚBLICA
ACTA

Contratos Colectivos de Protección



- REGISTRO CCT O REVISIÓN
- APROBADO EL CONVENIO SE DA AVISO AL CEFECO
- CONSULTA
- EMPLEADOR NO INTERVIENE

1. APOYO MAYORITARIO
2. VERIFICACIÓN
3. NUEVA CONSULTA

390 TER

CENTRO FEDERAL DE CONCILIACIÓN Y REGISTRO LABORAL (CEFECOS)

a) Realizar en materia federal la conciliación.

b) Llevar el registro de contratos colectivos, reglamentos interiores de trabajo y organizaciones sindicales.

c) Servicio Profesional de Carrera.

d) Capacitación y desarrollo profesional.

CENTRO DE CONCILIACIÓN (CECO)

Entidades Federativas

Realizar en materia local la conciliación.

Servicio Profesional de Carrera.

Capacitación y profesionalismo.

Parte Conciliatoria

Conciliación Prejudicial

- Asistir al Centro de Conciliación

- Datos Generales
- Datos Empresa, PF o Sindicato
- Objeto

Buzón electrónico

Convenio.

Constancia No Conciliación

Cosa Juzgada

Forma electrónica remite al Tribunal

Audiencia de Conciliación (15 días siguientes)

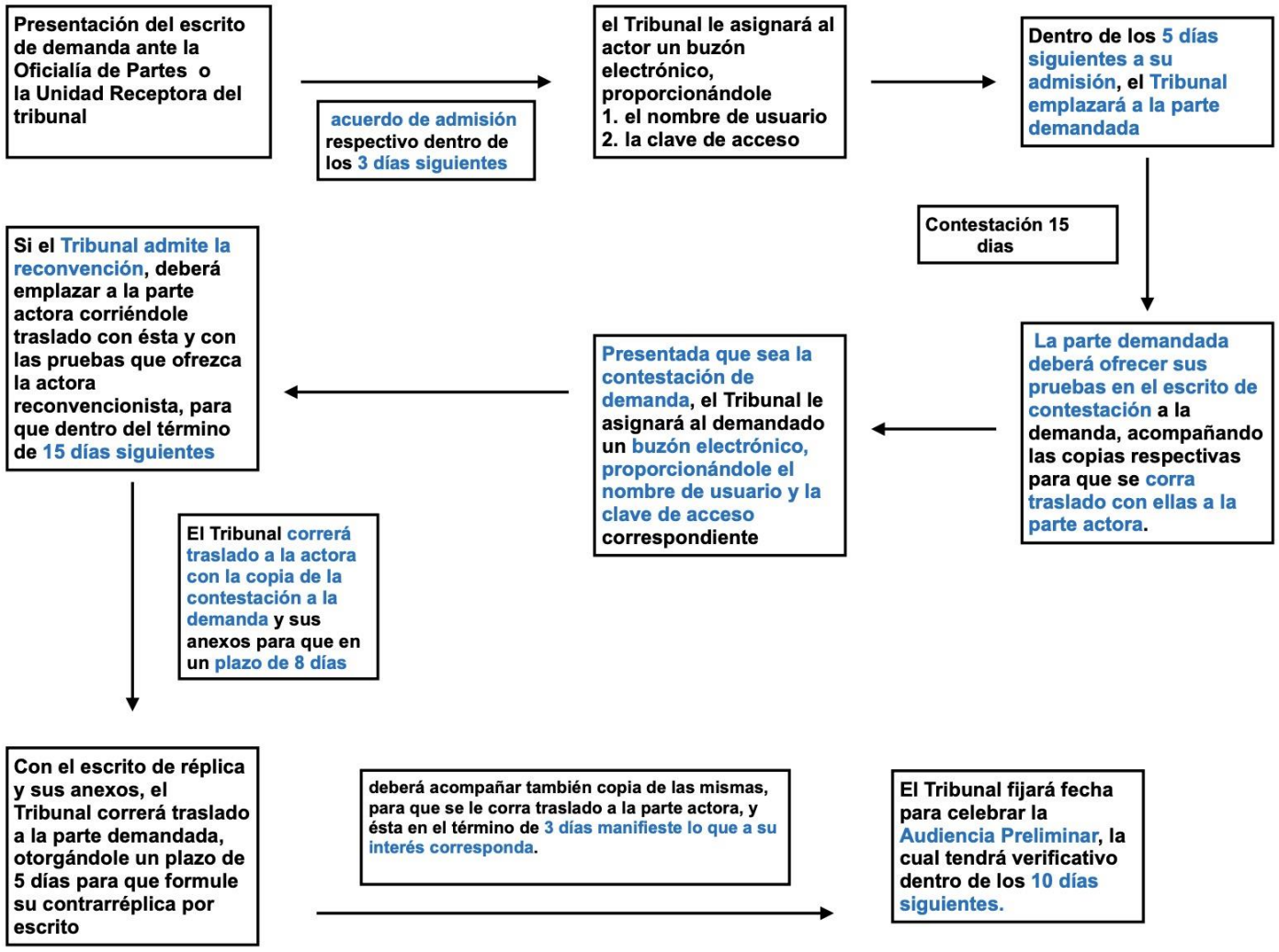
No Excederá de:

45 días naturales

- Competencia
- Cita5 días previos notificación
- Interesado no acude: archivo o justificación
- Notificado no acude: multa entre 50 y 100 veces UMA

Nuevo procedimiento ordinario

Presentación de la Demanda



Audiencia Preliminar

Las partes comparecerán personalmente o por conducto de apoderado ante el Tribunal

→

La audiencia preliminar se desahogará con la comparecencia de las partes que se encuentren presentes al inicio.

→

El Tribunal examinará las cuestiones relativas a la legitimación procesal y resolverá las excepciones procesales

1. El Tribunal definirá los hechos que no sean motivo de controversia con el fin de que las pruebas que se admitan
2. el Tribunal resolverá la admisión de las pruebas ofrecidas por las partes, admitirá las que tengan relación con la litis y desechará las inútiles

↓

El Tribunal fijará día y hora para la celebración de la audiencia de juicio

a. efectuarse dentro del lapso de 20 días siguientes a la emisión del acuerdo respectivo

b. si se admiten pruebas que deban desahogarse fuera de las instalaciones del Tribunal, señalará la fecha y hora en que se desarrollarán las diligencias

←

Si las partes están de acuerdo con los hechos y la controversia queda reducida a un punto de derecho, se admitirán y desahogarán sólo las pruebas documentales sin sus medios de perfeccionamiento

Tiempos

AL DIA SIGUIENTE
TRES MESES
SEIS MESES
1 AÑO
DOS AÑOS
TRES AÑOS
CUATRO AÑOS

¡¡Muchas Gracias!!